

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten René Domke, Fraktion der FDP

Konkurrentenklagen

und

ANTWORT

der Landesregierung

Auswahlverfahren um eine Arbeitsstelle oder eine Beförderung im öffentlichen Dienst können zu sogenannten Konkurrentenklagen führen, wenn sich einer der Bewerber benachteiligt fühlt. Im Zusammenhang mit der Besetzung von Positionen im öffentlichen Dienst kann es zum Streit zwischen den Bewerbern sowie dem Dienstherrn kommen. Wird ein Bewerber nicht ausgewählt, steht ihm offen, die Entscheidung des Dienstherrn zur Stellenbesetzung gerichtlich überprüfen zu lassen. Im Rahmen dieser Konkurrentenklage wird in der Regel vom unterlegenen Bewerber auch die Besetzung der angestrebten Position einstweilen für die Dauer des Rechtsstreites verhindert. Diese Konkurrentenstreitigkeiten – das heißt Widerspruchsverfahren und/oder Klagen – können sich teilweise über Jahre hinziehen. Unbesetzte Leitungs- und Führungspositionen führen dazu, dass die notwendigen Aufgaben von stellvertretenden Personen erledigt werden müssen, obwohl die Position dies ursprünglich nicht vorsieht. Somit müssen zwei Stellen und deren Aufgabenspektrum von einer Person wahrgenommen werden, was zu einer enormen Doppelbelastung und unklaren Führungsverhältnissen führt, sodass eine zukunftsorientierte Ausrichtung der institutionellen Spitzenpositionen nicht stattfinden kann.

1. Wie viele Stellen im Landesdienst sind derzeit aufgrund von Konkurrentenstreitverfahren (noch) unbesetzt (bitte Gesamtübersicht sowie nach beamten- und arbeitsrechtlichen Verfahren und nach Funktions- bzw. Amtsbezeichnung aufschlüsseln)?

Funktions-/Amtsbezeichnung	Anzahl Stellen	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht
Stellvertretende Schulleitung einer Grundschule	1	Beamtenrecht
Lehrkraft (Studienrätin/Studienrat)	1	Beamtenrecht
Koordinator/in für schulfachliche Aufgaben Sekundarstufe I (Studiendirektor/in)	1	Beamtenrecht
Lehrkraft (Studienrätin/Studienrat)	1	Arbeitsrecht
Professur	1	Beamtenrecht
Leitung eines Fachkommissariates einer Kriminalpolizeiinspektion	2	Beamtenrecht
Leitung einer Kriminalpolizeiinspektion	1	Beamtenrecht
Leitung einer Polizeiinspektion	1	Beamtenrecht

2. Wie lang waren die durch Konkurrentenstreitigkeiten verursachten Vakanz auf den betroffenen Stellen im Durchschnitt, im Minimum und im Maximum seit 2016 (bitte jährlich angeben)?

Die erfragten Daten werden für jedes Ressort einzeln dargestellt. Ressorts, die bezüglich der erfragten Informationen eine Fehlmeldung abgegeben haben, sind in der Übersicht nicht enthalten. Es werden jeweils nur die Jahre aufgelistet, in denen Konkurrentenstreitverfahren geführt wurden.

Geschäftsbereich des Ministeriums für Inneres, Bau und Digitalisierung			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2019	10 (Polizei)	10 (Polizei)	10 (Polizei)
2020	10 (IM), 4 (Polizei)	10 (IM), 4 (Polizei)	10 (IM), 4 (Polizei)
2022	5 (FHöVPR), 3 (Polizei)	5 (FHöVPR), 3 (Polizei)	5 (FHöVPR), 3 (Polizei)
2023*	7 (FHöVPR), 4,7** (Polizei)	7 (FHöVPR), 1** (Polizei)	7 (FHöVPR), 7** (Polizei)
* Stichtag 31.07.2023 ** noch nicht abgeschlossen			

Geschäftsbereich des Ministeriums für Justiz, Gleichstellung und Verbraucherschutz			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2017	21*	21*	21*
2018	12	6	21
2020	18*	18*	18*
2021	9*	9*	9*
* betrifft jeweils nur ein Ausschreibungsverfahren, daher sind Minimum und Maximum identisch			

Geschäftsbereich des Finanzministeriums			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2016	9*	9*	9*
2022	5*	5*	5*
* betrifft jeweils nur ein Ausschreibungsverfahren, daher sind Minimum und Maximum identisch			

Geschäftsbereich des Ministeriums für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2016	8*	8*	8*
2018	20,5	17	24
2020	5*	5*	5*
* betrifft jeweils nur ein Ausschreibungsverfahren, daher sind Minimum und Maximum identisch			

Geschäftsbereich des Ministeriums für Bildung und Kindertagesförderung			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2016	14**	14**	14**
2017	6,3	1	15
2018	3	1	5
2019	14,5	1	28
2020	1,6	1	3
2021	3**	3**	3**
2022	7,4	2	12
2023*	3,7	1	5
* Stichtag 31.07.2023			
** betrifft jeweils nur ein Ausschreibungsverfahren, daher sind Minimum und Maximum identisch			

Geschäftsbereich des Ministeriums für Wissenschaft, Kultur, Bundes- und Europaangelegenheiten			
Jahr	durchschnittliche Vakanz (in Monaten)	Minimum (in Monaten)	Maximum (in Monaten)
2017	4	2	6
2018	5**	5**	5**
2019	10**	10**	10**
2020	6,5**	6,5**	6,5**
2021	3,5**	3,5**	3,5**
2022	1,5	0	3
2023*	6**	6**	6**
* Stichtag 31.07.2023			
** betrifft jeweils nur ein Ausschreibungsverfahren, daher sind Minimum und Maximum identisch			

3. Wie viele Konkurrentenstreitverfahren hat es seit 2013 in Mecklenburg-Vorpommern um Stellen im Landesdienst ab A15/E15 gegeben (bitte Gesamtübersicht und nach Ressorts sowie nach beamten- und arbeitsrechtlichen Verfahren aufschlüsseln)?
4. Zu welchem Ergebnis sind die in der Frage 3 genannten Verfahren gekommen (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungsklage, erfolgreiche Verpflichtungsklage und/oder Schadensersatzhöhe)?

Die Fragen 3 und 4 werden zusammenhängend beantwortet.

Ressorts, die bezüglich der erfragten Informationen eine Fehlmeldung abgegeben haben, sind in der folgenden Übersicht nicht enthalten.

Geschäftsbereich des Ministeriums für Inneres, Bau und Digitalisierung			
Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
B2	Beamtenrecht	2017	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens, Erledigung des Eilverfahrens
B2	Beamtenrecht	2017	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens, Erledigung des Hauptsacheverfahrens
B2	Beamtenrecht	2018	Obsiegen des Antragstellers im Eilverfahren (vorläufige Untersagung der Besetzung)
B2	Beamtenrecht	2019	Unterliegen des Beschwerdeführers im Eilverfahren vor dem Oberverwaltungsgericht (Beschwerde wird zurückgewiesen)
B2	Beamtenrecht	2018	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens, Erledigung des Hauptsacheverfahrens

Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
A15	Beamtenrecht	2019	Obsiegen des Antragstellers im Eilverfahren (vorläufige Untersagung der Besetzung)
A15	Beamtenrecht	2019	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens, Erledigung des fortgeführten Eilverfahrens
A15	Beamtenrecht	2019	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens, Erledigung des Hauptsacheverfahrens
B2	Beamtenrecht	2021	Unterliegen des Antragstellers im Eilverfahren
A15	Beamtenrecht	2021	Unterliegen der Antragstellerin im Eilverfahren erste Instanz
A15	Beamtenrecht	2022	Obsiegen der Antragstellerin im Eilverfahren zweite Instanz
A16	Beamtenrecht	2022	Obsiegen des Antragstellers im Eilverfahren erste Instanz (vorläufige Untersagung der Besetzung)
A16	Beamtenrecht	2022	Unterliegen des Antragstellers im Eilverfahren zweite Instanz (erstinstanzlicher Antrag abgelehnt)
A15	Beamtenrecht	2023	Verfahren ist noch nicht abgeschlossen
W2	Beamtenrecht	2022	Verfahren ist noch nicht abgeschlossen

Geschäftsbereich des Ministeriums für Justiz, Gleichstellung und Verbraucherschutz			
Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
R3	Beamten- bzw. Richterrecht	2013	Eilantrag abgelehnt
R2 mit Amtszulage	Beamten- bzw. Richterrecht	2014	vergleichsweise Einigung
R3 Z	Beamten- bzw. Richterrecht	2014	erfolgreicher Eilantrag
R2	Beamten- bzw. Richterrecht	2017	Eilantrag abgelehnt
R2	Beamten- bzw. Richterrecht	2018	Verfahrenseinstellung nach Hauptsacherledigung
R8	Beamten- bzw. Richterrecht	2018	erfolgreiche Verpflichtungsklage
R2 mit Amtszulage	Beamten- bzw. Richterrecht	2018	Eilantrag abgelehnt
R2 mit Amtszulage	Beamten- bzw. Richterrecht	2020	Eilantrag abgelehnt
R2 mit Amtszulage	Beamten- bzw. Richterrecht	2020	erfolgreicher Eilantrag

Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
R3	Beamten- bzw. Richterrecht	2021	erfolgreicher Eilantrag
R3	Beamten- bzw. Richterrecht	2021	erfolgreicher Eilantrag
A15	Beamtenrecht	2017	Erledigung und Einstellung
A16	Beamtenrecht	2018	Erledigung und Einstellung

Geschäftsbereich des Ministeriums für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt			
Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
E15/A16	Beamtenrecht	2013	erfolgreiche Klage; kein Schadenersatz
E15/A16	Beamtenrecht	2014	Abweisung Klage; kein Schadenersatz
E15/A16	Beamtenrecht	2014	Abweisung Klage; kein Schadenersatz
E15/A15	Arbeitsrecht	2016	Abweisung Klage; kein Schadenersatz
E15/A16	Beamtenrecht	2020	Abweisung Klage; kein Schadenersatz

Geschäftsbereich des Ministeriums für Bildung und Kindertagesförderung			
Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
B5	Beamtenrecht	2013	Vergleich
B5	Arbeitsrecht	2013	Klage abgewiesen
E15	Arbeitsrecht	2013	Klage abgewiesen; Berufung zurückgenommen
A16	Beamtenrecht	2013	Abweisung
B5	Beamtenrecht	2014	Antrag abgelehnt
A16	Beamtenrecht	2014	Antrag stattgegeben; Beschwerde zurückgewiesen
E15	Arbeitsrecht	2015	erfolgreiche Verpflichtungsklage
E15	Arbeitsrecht	2015	Rücknahme
B2	Beamtenrecht	2016	Antrag abgelehnt; Beschwerde zurückgewiesen
E15	Arbeitsrecht	2017	Abweisung
A16	Beamtenrecht	2019	Antrag stattgegeben; Beschwerde zurückgewiesen
A15	Beamtenrecht	2019	Abweisung
A15	Beamtenrecht	2020	erfolgreiche Verpflichtungsklage
E15 Z	Arbeitsrecht	2022	Erfolg des Widerspruchs, Auswahlentscheidung wurde noch im Widerspruchsverfahren zugunsten des widersprechenden Bewerbers korrigiert

Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
A16	Beamtenrecht	2022	Rücknahme
A16	Beamtenrecht	2022	Abweisung
A15	Beamtenrecht	2022	einstweiligem Rechtsschutzverfahren wurde stattgegeben
A16	Beamtenrecht	2023	erfolgreiche Verpflichtungsklage

Geschäftsbereich des Ministeriums für Wissenschaft, Kultur, Bundes- und Europaangelegenheiten			
Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Verfahren nach Beamten- oder Arbeitsrecht	Jahr	Ergebnis des Verfahrens (Zurück- bzw. Abweisung, erfolgreiche Anfechtungs- oder Verpflichtungs- klage und/oder Schadensersatzhöhe)
W2	Beamtenrecht	2013	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung
W2	Beamtenrecht	2017	übereinstimmende Erledigungserklärung
W2	Beamtenrecht	2017	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung
W2	Beamtenrecht	2017	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung
W2	Beamtenrecht	2017	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung
W2	Beamtenrecht	2017	Zurücknahme des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung durch Antragsteller
B2	Beamtenrecht	2018	Vergleichsabschluss in zweiter Instanz
A15	Beamtenrecht	2018	Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens
W3	Beamtenrecht	2020	Zurückweisung Widerspruch, Rücknahme Klage
W2	Beamtenrecht	2020	Zurückweisung des Antrags
W2	Beamtenrecht	2020	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung und Zurückweisung der Beschwerde durch das OVG M-V
W2	Beamtenrecht	2021	Ablehnung des Antrages auf Erlass einer einstweiligen Anordnung
W3	Beamtenrecht	2022	Rücknahme Antrag
W2	Beamtenrecht	2022	Ablehnung Antrag, Zurückweisung Beschwerde und Widerspruch

5. Gibt oder gab es Konkurrentenstreitverfahren, die durch denselben konkurrierenden Bewerber eingeleitet wurden?
Wenn ja, wie viele Konkurrenten haben mindestens zwei oder mehr Konkurrentenstreitigkeiten betrieben?

Im Geschäftsbereich des Ministeriums für Wissenschaft, Kultur, Bundes- und Europaangelegenheiten wurde ein Konkurrentenstreitverfahren durch denselben konkurrierenden Bewerber eingeleitet.

6. Wenn die Daten zu einer der Fragen 1 bis 4 nicht erfasst werden, warum wird dies nicht vorgenommen (bitte begründen)?

Die Personalbewirtschaftung in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern unterliegt dem Ressortprinzip. Ob und wenn ja, in welcher Weise Informationen statistisch für Auswertungen erfasst werden, hängt von den jeweiligen gesetzlichen oder auf anderen Grundlagen beruhenden Meldepflichten ab. Hinsichtlich der Konkurrentenstreitverfahren gibt es hierzu keine Vorgabe. Daher ist es zum Zeitpunkt einer Anfrage (wie aktuell vorliegend) möglich, dass nur gegebenenfalls auf im Einzelfall geführte Statistiken zurückgegriffen werden kann oder Informationen aus den Personaleinzelfällen erst erhoben werden müssen.